

Referat af skolebestyrelsesmøde
den 22.april 2020 kl 18 – 20 via Skype

Bornholms Regionskommune
Center for Skole
Kildebakken
+45 56 92 61 00
kildebakken@brk.dk
www.brk.dk
CVR: 26 69 63 48

Deltagere: Dan Andersen, Anni Due Ipsen (Søs), Majken Tanderup, Charlotte Funch, Henrik Stilling, Wiwian Larsen, Dorthe Aspelund, Lise Dandanell og Bibi Arvidsen.

Afbud: **Majken Tanderup og Anni Due Ipsen**

1. Godkendelse af referat

Ad 1 Godkendt ved sidste møde

2. Orientering fra skolen

- a. Børn
 - i. Magtanvendelse
 - ii. Fravær
 - iii. Skolestart efter genåbning
 - iv. Lejrskole for de ældste
 - v. Taxakørsel
- b. Personale
 - i. Sygefravær
 - ii. Voldsindberetninger
 - iii. Opstart for personale efter Corona – 10. maj
- c. Økonomi
 - i. Status
 - ii. Næste skoleårs planlægning

Ad 2a

Der starter en ny pige i indskolingen, i 0. kl. den 4. maj.

Magtanvendelse: Der er elever, som har haft svært ved at komme tilbage, så vi har været nødt til at skærme meget. Der har været en magtanvendelse.

Fravær: Vi har manglet 15 elever i sidste uge og denne uge. I næste uge kommer der lidt flere, men vi har stadig ca 10 børn, som forældrene vurderer, er i risikogruppen

Skolestart/genåbning: Svært for eleverne, at det hele er anderledes. Vi overholder hygiejneregler og har lavet skemaer for klasselokaler, toilet og udeområdet. fået styr på afsætning og indgang til skolen.

Vi har lejet ekstra håndvaske fra Fugato i skolegård, på boldbane og ved indgang/bålhytte. Vi stopper skole kl 13 indtil 10 maj. Sfo for dem der har behov. Sfo kan være hårdt for børnene, fordi de er så meget ude i løbet af dagen, at de er trætte. Hvis de er inde, må de kun være opdelt i de lokaler, hvor de undervises og ikke gå på tværs af klasser. Bestyrelsen giver også udtryk for at kunne genkende rammerne. Børnene er glade for at komme i skole igen.

Vi har aflyst kurser, temadage planlægningsdage, teammøder mm som samler flere end 10 personer i hele maj. Vi må se, hvad vi kan indhente inden sommerferien.

Lejrskole: Vi udskyder lejrskolen for udskoling til næste skoleår. For dem der går i 10. klasse, afgangseleverne, vil vi forsøge at lave noget særligt, inden de går ud.

Taxakørsel: Vi havde fået besked på, at kørslen ville være meget anderledes, men det lykkedes BAT at få flere taxaer ind, så alle forældre har fået deres ønsker til kørsel opfyldt.

Ad 2b

Vi har nogle personaler, som arbejder hjemmefra ud fra en lægelig vurdering. De står bl.a. for nødundervisningen af børn, der ikke kommer i skole. Vi følger retningslinjerne i forhold til personalet.

Opstart for personale efter Corona/genåbning og indtil 10. maj. Lærerne underviser mellem kl. 8-13 og forbereder hjemme. Alle holder møder via Skype hjemmefra. Pædagogerne er i deres almindelige arbejdstid, men bliver også sendt hjem hvis der ikke er brug for dem om eftermiddagen. Vi forsøger at holde så få samlet som muligt. Børnene må ikke skifte lokale, det er de voksne, som skifter lokale, når det er nødvendigt.

Ad 2c

Vi køber ting til aktiviteter udendørs til de forskellige team. Vi skulle holde en procent på 57, og det gør vi. Vi har fået tilført økonomi til en ny elev i udskoling.

Næste skoleårs planlægning. Vi er sent på den. Vi plejer at være længere med planlægningen, men vi har måttet vente i forhold til at inddrage personale ved fysiske møder. Planlægningsdage er aflyst. Vi får en indskoling på 16 børn, en mellemgruppe 1 på 16 børn, en mellemgruppe 2 på 14 børn, og en ungdomsgruppe på 19 børn. Vi kommer til at have 65 elever. Vi må flytte døren igen, så vi kan få lokalekabal til at gå op. Svømning for hele mellemtrinnet er en overvejelse.

3. Orientering fra formanden

Ad 3

Ikke nogen henvendelser. Er sikker på at vi overholder alle retningslinjer i forhold til hygiejne.

4. Skolebestyrelsesvalg – usikkerhed indtil udmelding fra UVM

Ad 4

Usikkerhed indtil udmelding fra UVM – ingen tilbagemelding endnu, vi må se om nogen skal fortsætte indtil sommerferien.

5. Samråd aflyses

Ad 5

Aflyst, kan ikke gennemføres via Skype

6. Orientering fra arbejdsgruppe vedr. nye tiltag/tilbud i specialundervisningen på folkeskoleområdet og eventuelle konsekvenser for specialskolerne.

Ad 6

Lise orienterer fra arbejdsgruppe vedr. nye tiltag/tilbud i specialundervisningen på folkeskoleområdet og eventuelle konsekvenser for specialskolerne. Ikke politisk sag endnu men det kommer. Der vil

sandsynligvis blive etableret 3 nye tilbud. Fra august 2020 ønsker man bl.a. et tilbud, som er specialklasseagtigt, samt et til børn med autisme. Det 3. tilbud er stadig ikke konkret. Forslag til beliggenhed skal drøftes. Det skal besluttes på chefniveau med inddragelse af leder for PPR, og forslaget skal indstilles til politisk behandling. Der er en opgave, som hedder at finde pengene.

7. Orientering fra LEV

Ad 7

Der har været generalforsamling i LEV, to nye medlemmer i bestyrelsen. Der har ikke været afholdt aktiviteter pga. nedlukningen. Store frustrationer over nedlukningens konsekvenser bl.a for voksne. Henrik har deltaget i møde i Handicaprådet vedr. Mælkebøtten. Underligt møde hvor flere af dem der var tilstede ikke måtte deltage i mødet. Det er i visitationen at der opstår problemer.

8. Høringssager

a. Ingen

Ad 8

Ingen høringssager siden sidst.

9. Evt.

Ad 9

Skolebestyrelsen udtaler sig om genåbningen til formanden: Det har fungeret rigtig godt. Forældre, børn og personale har været trygge. Klasserne er ikke så store, og har kunnet være i de lokaler, som de kender, med én undtagelse. Eleverne har fortsat med meget af det, de har arbejdet med i den virtuelle undervisning. Man har som forældre fået et bedre indblik i ens barns faglige niveau. Vanskeligt at skolens personale ikke har kunnet træne med børnene fra starten af genåbningen, fordi fysioterapeut og lærer/pædagoger ikke har måttet være tæt ved børnene, da det er et stort behov for eleverne at træne. Der har været tæt dialog mellem forældre og ledelse og personale. Den 20/4 blev der åbnet op for træning igen med fysioterapeut. Og der har været stor kreativitet ift. muligheder for sidde træning etc. Og vi forventer, at lærer/pædagoger kan påbegynde træningen med eleverne i de kommende uger. Meget velorganiseret opstart for personalet – den nye strukturerede dagligdag fungerer i dagligdagen med skemaer og meget struktur. Det handler om at holde fast, så vi ikke slækker på retningslinjerne.